

Samverkan, inkludering och anställningsbarhet- Kalmar län (SIA)

Projektplan



Kommunförbundet
Kalmar län

SIA | Samverkan
Inkludering
Anställningsbarhet



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Sammanfattning

Projektet är ett treårigt ESF-projekt som startade den 1 februari 2023 och avslutas den 31 januari 2026. Projektet omfattar en budget på 42 893 714 kronor varav ESF stödet är 23 979 826 kronor.

Problemet som projektet vill lösa är utanförskapsfrågan ur två olika perspektiv. Dels det reaktiva perspektivet där personer som i dag befinner sig i ett utanförskap fångas upp och rustas ut ur utanförskap, dels det proaktiva spåret där personer som riskerar att hamna i utanförskap hjälps av projektets insatser och med detta undviker att hamna i ett utanförskap. Ett led i problemet med att lösa utanförskapsproblematiken är att komma till rätta med effektiv samverkan på lokal nivå mellan de verksamheter som vanligen möter individer i ett utanförskap. Socialtjänst, skola och AME. Projektet syftar också till att ta tillvara den kompetensbas som har byggts upp i länet hos kommunerna arbetsmarknadsenheter genom tidigare projekt och som inte implementerats fullt ut ännu. Målsättningen med projektet är att deltagarna ska lämna sitt utanförskap genom att påbörja studier och eller arbete.

Ambitionen är att 60% av projekts 584 deltagare ska gå till arbete eller studier. Vidare ska vi också arbeta med att ta fram och upprätthålla lokal samverkansstruktur mellan Socialtjänst, skola och AME. Denna struktur ska syfta till att underlätta deltagarnas väg till självförsörjning. Det som genomsyrar projektet är att sätta den enskilde individen i centrum. För det används en rad metoder som fokuserar på motiverande samtal. Det finns stor möjlighet till delaktighet från deltagaren sida vid utformning av insatser. Det är också den enskilde deltagaren som behöver göra sin resa för att kunna etablera sig långsiktigt i samhället - genom arbete och studier. Utöver detta kommer vi pröva mätmetoder i projektet med syfte att hitta en som vi kan använda i hela länet. Projektets design med en regional aktör som projektägare och många samverkansaktörer som utförare är en styrka som bidrar till att projektet har låg sårbarhet och främjar likvärdighet över ett stort geografiskt område.

Kommunförbundet i Kalmar län är projektägare och samordnar projektet på regional nivå i samverkan med 11 av länets kommuner; Borgholm, Emmaboda, Hultsfred, Mönsterås, Mörbylånga, Nybro, Torsås, Vimmerby, Västervik, Oskarshamn, Högsby. Övriga samverkanspartners är Samordningsförbundet i Kalmar län, Region Kalmar län Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Rädda Barnen region syd och Fryshuset Småland/öarna.

Bakgrund

I länet har vi bedrivit två tidigare ESF-projekt inom arbetsmarknadsområdet under perioden 2017-2022. De tidigare projekten har syftat till att stötta personer som står långt ifrån arbetsmarknaden att på sikt ska börja arbeta eller utbilda sig genom olika metoder och verktyg. Projektet har också arbetat med att skapa strategisk samverkan mellan deltagande aktörer.

Framgångsfaktorerna i de tidigare projekten beskrivs utifrån tre olika perspektiv. Det ena är insatser för deltagare som bidragit till att de fortare kommit vidare i sysselsättning. Det andra handlar om strukturer för dialog och erfarenhetsutbyte mellan medverkande kommuner. Det tredje perspektivet handlar om kompensutveckling av personal och deltagare.

Genom tidigare projekt har vi byggt en projektstruktur som vi kommer använda oss av i SIA-projektet. Det har visat sig vara framgångsrikt när vi samlar resurserna och gemensamt arbetar i större projekt med en viss frihet för kommunerna att själva välja inriktning. I projektet kommer Kommunförbundet ansvara för projektledning, ekonomi och administration. Respektive kommun har en eller två lokala projektledare anställda som leder det lokala arbetet med deltagare samt hållit ihop arbetet på hemplan. Kommunerna får själva bestämma målgrupp samt inriktning på det lokala arbetet med utgångspunkt från de regionala ramarna.

Syfte och mål

Övergripande mål: Stärkta förutsättningar för ökad anställningsbarhet och inkludering i samhället Mål på regional nivå: Bibehålla och stärka regionala samverkansstrukturer vilket innefattar gemensam kompetensbas och riktade nätverk Ökad grad av självförsörjning: 60% av deltagarna i projektet ska gå till anställning och/eller studier. (Projektets deltagare ska bestå av både män och kvinnor vara i spannet 60/40)

Utveckla och pröva gemensamma mätmetoder för progression minst 50% av deltagarna.

Alla projektets insatser ska utformas med de horisontella principerna i fokus Stärkt fysisk och psykisk hälsa hos deltagarna Mål på lokal nivå: Stärkta samverkansstrukturer: Lokal samverkan och nätverk samt förebyggande team med AME, skola, social tjänst och näringslivet i alla kommuner. Stärkta förutsättningar för deltagare att återvända till eller hitta och påbörja/genomgå relevant utbildning. Genomföra aktiviteter som ligger i linje med målgruppens behov och regionala mål Synliggöra verksamheternas arbete med målgruppen för beslutsfattare på kommunal nivå Alla AME-enheter ska utveckla lokala verksamhetsmål kopplat till tillgänglighet, jämställdhet och ickediskriminering. Avsikten med målet "Stärkta förutsättningar för deltagare att återvända till eller hitta och påbörja/genomgå relevant utbildning" är att under innevarande projektperiod arbeta fram rutiner på lokal nivå för att hjälpa deltagare vidare men också för att kunna följa dem över tid. Kommunernas tidigare erfarenheter beskriver att deltagarna kräver mer tid som inte alltid finns att ge i den ordinarie verksamheten - för att kunna ta stegen närmare arbetsmarknaden. Vi vill hjälpa individen till egenmakt. Projektet vill bygga resurser kring individen så att individen själv kan ta nästa steg. Det finns ett batteri av metoder för att arbeta med målgrupperna som vi behöver stärka och bredda. Framförallt när det gäller unga behöver vi ta tillvara det som finns i form av beprövade metoder från socialtjänst, AME och skola. Dessutom behöver dessa verksamheter kommunicera med varandra på ett effektivt sätt för att den unge ska stärkas ur sitt utanförskap. Samma resonemang gäller även för målet om ökad grad av självförsörjning

Målgrupper

Projektets målgrupp är personer som befinner sig i ett utanförskap eller riskerar att hamna i det. Det innefattar huvudsakligen personer som är långtidsarbetslösa och/eller står utan funktionella nätverk.

Sett till projekt i stort så ska vi totalt arbeta med 584 deltagare. Varje kommun har gjort en egen målgruppsanalys och formulerat en prognos över hur deras deltagarantal bedöms se ut för kommande år.

Tabell över uppdelning av deltagare per kommun:

Kommun	Antal deltagare totalt	Deltagare medfinansiering
Västervik	124	17
Vimmerby	60	17
Hultsfred	60	26
Högsby	40	18
Oskarshamn	50	31
Mönsterås	50	26
Mörbylånga	60	30
Nybro	50	15
Torsås	40	24
Emmaboda	50	25
Summa	584	229

De 584 deltagarna kan delas in i två övergripande målgrupper där unga representerar en del och vuxna långtidsarbetslösa den andra delen. Inom ramen för respektive målgrupp finns särskilda problembilder kopplat till målgrupperna.

Insatserna som riktar sig till personal syftar till att arbeta fram långsiktiga, hållbara och resurseffektiva arbetssätt.

Organisation för projektet

Projektet inriktas på att skapa hållbara strukturer för långsiktig regional samverkan, kunskap och metodutveckling. Uppdraget innehåller arbetsinsatser enligt nedanstående beskrivning.

Projektägare

Kommunförbundet Kalmar län är projektägare och ansvarar för projektets budget, finansiering samt godkänner slutrapport.

Strategisk ledningsgrupp

I gruppen har samtliga deltagande aktörer en plats vardera: Kommunförbundet Kalmar län, cheferna i deltagande kommuners AME-verksamheter, Samordningsförbundet Kalmar län, Region Kalmar län, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Fryshuset Kalmar län och Rädda barnen syd.

Rollen för den strategiska ledningsgruppen är att säkerställa genomförande enligt plan och förankring av projektet hos aktörerna, löpande justering av aktiviteter enligt behov och utvärderingar, samt att utföra de direktiv som ESF har som krav på projektet. Den strategiska ledningsgruppen träffas 3-4 gånger årligen.

Projektgrupp

I projektgruppen ingår projektledare, projektkoordinator samt vid behov administratör och ekonomifunktion hos Kommunförbundet Kalmar län. Här ingår även lokala projektledare. Gruppen träffas för dialog, erfarenhetsutbyte och projektutveckling kopplat till konkreta aktiviteter i genomförandet. Dessa träffas 10-15 gånger per år.

Projektledaren har ansvar för projektets samordning och operativ uppföljning samt kontakt med ESF.

Övriga nätverk av vikt

KAA (kommunala aktivitetsansvaret), studie och yrkesvägledarnätverk, återbruksnätverk, AME-chefsnätverk, elevhälsönätverk samordnas av KFKL

Arbetsgrupper efter behov. Syftet med att arbeta i mindre arbetsgrupper är att kunna arbeta mer aktivt med specifika frågor.

Verktyg och resurser

Projektet har en bas i det lokala och med individen i centrum ska vi arbeta för att öka målgruppens egen aktivitet och motivering. Regionalt och lokalt ska vi arbeta för stödjande strukturer och kompetensutveckling.

Lokala projekt i respektive kommun

Lokala planer

I respektive kommun pågår lokala projekt utifrån lokala planer där målen för projektet anpassats till lokala mål. Varje lokalt projekt(kommun) har en resurs anställd; en så kallad lokal projektledare. Lokala projektledaren ansvarar för den egna kommunens måluppfyllelse, deltagaraktiviteter och metodutvecklingar lokalt. Det är lokala projektledarens uppgift att samverka med befintliga arbetsgrupper ute på lokal nivå för att kunna fånga upp individer som är i behov av stöd. I de flesta fall kommer den lokala projektledaren arbeta både på grupp och individnivå. På gruppnivå rör det sig huvudsakligen om information, studiebesök och nätverkande. På individnivå rör det sig istället om att operativt stödja den enskilde individen mot arbetsmarknaden. Individinsatserna kommer att vara individuellt utformade.

Lokal projektledare

Kommunerna som är aktiva i projektet har en eller två lokala projektledare anställda. Dessa ansvarar för arbetet med deltagarna samt att hålla ihop det strategiska arbetet på hemmaplan.

Lokal samverkansstruktur

Genom de tidigare projekten har utvecklingsområden i länet identifierats: samverkan mellan arbetsmarknadsenheter, socialtjänst och skola på regional och lokal nivå fungerar i begränsad utsträckning. Det finns behov av att denna förbättras för att stärka enskilda individers förutsättningar att komma till studier och/eller arbete. Vidare är det av intresse att knyta an till idéburen sektor eftersom de rör sig i de ytor där de sociala nätverken kan utvecklas.

Fokusgrupper

Utefter behov kommer fokusgrupper att bildas för att utreda behov. Dessa fokusgrupper ska utifrån aktuella problem eller utvecklingsområden tillsätts och träffas efter behov. Det finns önskemål att fokusgrupperna är kommunöverskridande. Fokusgrupperna riktar sig både mot primär och sekundär målgrupp.

Fokusgrupper är ett arbetssätt vi utformat i de tidigare projekten (SLA och FSLA) och är en framgångsrik metod för att finna aktiviteter som överensstämmer med målgruppernas behov kopplat

till de horisontella principerna. Fokusgrupper kommer vara en central del i kommande projekt för att involvera deltagare och personal i utformningen av aktiviteter. Bland annat kommer vi lägga fokus på aktiviteter som främjar hälsa, skapa utrymme för dialog och möjligheter att påverka, skapa forum för deltagare att träffas över kommungränser men också forum där deltagare och personal gemensamt deltar i aktiviteter. Fokusgrupper kommer erbjudas kontinuerligt och resultatet av fokusgrupperna återkopplas till deltagarna som medverkar. Återkopplingen är en viktig del i metoden för att deltagarna ska se att det de har delat med sig av har uppfattats på rätt sätt. När det gäller personal får de möjlighet att korrigera och utveckla sina arbetsmetoder när det blir tydligt vad deltagarna har behov utav. På detta sätt ser vi till att alla blir delaktiga i utformningen av aktiviteter.

Budget

Till projektet finns en budget knuten. Den största delen av resurserna är uppbunden till de anställda resurserna i projektet. Det finns också en regional och en lokal budget. Den regionala budgeten utgår från gemensamma insatser såsom exempelvis nätverksträffar, studiebesök, konferenser och utvärdering. Den lokala budgeten utgår från de lokala planerna och här kan kommunerna äska medel med utgångspunkt från; särskilt uppkomna insatser kopplat till målgrupperna, materialinköp kopplat till deltagare och kompetensutveckling till deltagare.

Gemensamma kompetensinsatser

En rad insatser är planerade inom ramen för projektet. Behov kommer lyssnas in både hos personal och hos deltagare och därefter kommer insatser att skraddarsys.

- Horisontella principer- både grund och fördjupningsutbildningar inom jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Även delaktighet är en viktig aspekt att beakta.
- Utbildningsserie med Länsstyrelsen. Först ut kommer fokus att vara på NPF. Målgrupp: Skola, elevhälsa, AME-personal.
- Projektledarutbildning för lokala projektledare
- Gemensam kompetensbas. Fortsatt fokus att sprida och implementera MI, 7/tjugo, supported employment.
- I samverkan med Rädda barnen och/eller Fryshuset anordna utbildningar och studiebesök utifrån identifierade behov i de lokala projekten.

BIP

Utveckla och pröva gemensamma mätmetoder som kan användas gemensamt i hela länet. Ett studiebesök är planerat på Vaeksthuset i Danmark för att lära oss mer av BIP-metoden. Mål i projektet är att arbeta fram en gemensam metod för att mäta progression hos deltagarna och testa denna metod på minst 50% av deltagarna.

Plan för genomförande av insatser

Plan för genomförande utgörs av **genomförandeplan** (bilaga 1). Tillsammans med projektplanen utgör den dokument projektets styrdokument.

Lokalt finns de lokala planerna som stöd i det lokala arbetet. Respektive lokal projektledare ansvarar för sin lokala plan som också anger specifikt riktade insatser för respektive kommun.

Utvärderingsplan

Upphandlad utvärderare i projektet är Campus Västervik. De startar sitt uppdrag 2023-03-01 och uppdraget pågår fram till 2026-01-31.

Uppdragsbeställningen är beskriven nedan.

Utvärderaren ska övergripande ha ett processororienterat, lärande och metodutvecklande syfte där utvärderaren blir ett bollplank och en hjälp till uppdragsgivarna och medverkande aktörer. Där processutvärderaren hjälper till att förbättra och utveckla verksamheterna och kan vara behjälplig med att göra löpande justeringar i projektet. Utvärderaren ska vara kritisk och konstruktivt värdera projektets insatser och organisation.

Utvärderingen ska fungera som en stödfunktion samt processtöd och utgå från följande delar:

- Kompetensutvecklingsinsatser med särskilt fokus på horisontella principer, både grundutbildningar samt fördjupningsutbildningar.
- Följeforskning: Samskapande kunskapsutveckling kring projektet och projektgruppens strategiska arbete. Löpande säkerställa att projektet arbetar i linje med de uppsatta målen samt horisontella principerna. Återkoppling till projektledning och strategisk ledningsgrupp både i form av seminarier och delrapporter under hela projektet.
- Skattning av progression. Undersöka hur aktörernas lärande och behov av stöd och hjälp kan beaktas och utvecklas genom en nollpunktsmätning. Nollpunktsmätning – skattad kunskap vid projektets start samt uppföljande mätning vid projektets slut (målgrupp/fokus: ekonomiskt bistånd) Jämförelsegrupp kommer svara på samma frågor och fungera som referens/jämförelsegrupp.
- En kvantitativ uppföljning av deltagare och redovisning av deltagarstatistik. Statistik kan inhämtas hos SCB, ESF samt från projektadministratör.

Utvärderaren ska också inkomma med en utvärderingsplan senast 2023-03-10, delrapport våren 2024 samt slutrapport senast 2026-01-10. Utvärderaren förbinder sig också att presentera resultat av utvärderingen på projektets slutkonferens.

Under projektets gång kan det bli aktuellt med andra insatser/moment än ovan redovisade. En dialog har förts om att göra ett tilläggsuppdrag med inriktning progressionsmätning på deltagare. Slutgiltig beställning av detta eventuella tilläggsuppdrag kommer att göras våren/sommaren 2023 efter att projektets aktörer genomfört ett studiebesök i Danmark för att lära sig mer om BIP-metoden.

Utvärderingsplanen kommer presenteras på det första strategiska ledningsgruppsmötet 22 mars 2023. Utvärderingsplanen kommer också finnas som bilaga till projektplan.

Kommunikationsplan

En kommunikationsplan har tagits fram av Kommunförbundets kommunikatörer. Det är ett levande dokument som ramar in kommunikationsinsatserna i projektet.

Vid informationsutskick ska varje aktör utgå från sin egna grafiska profil. Mallar för ppt, word och signatur finns uppdaterade för varje kommun och tillhandahålls av Kommunförbundet. ESFs logga ska alltid finnas med samt denna text i någon form:

Samverkan, inkludering och anställningsbarhet- Kalmar län (SIA) är ett samverkansprojekt mellan Emmaboda kommun, Hultsfred kommun, Mönsterås kommun, Oskarshamns kommun, Högsby kommun, Mörbylånga kommun, Nybro kommun, Torsås kommun, Västerviks kommun, Vimmerby kommun, Borgholms kommun samt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Kalmar län, Samordningsförbundet Kalmar län, Fryshuset Småland öarna samt Rädda barnen syd.

Kommunikationsplanen finns som bilaga 3.

Uppföljning, förankring och implementering

Projektet kommer följas upp på olika nivåer och genom olika insatser. Den övergripande uppföljningen ansvarar projektledning och strategisk ledningsgrupp för. Till hjälp finns Campus Västervik som står för extern följeutvärdering av projektet. Lokalt ansvarar närmaste chef och lokal projektledare för uppföljning av lokala planer i dialog med projektledning.

Extern utvärderare kommer att göra vissa nedslag i projektet (se bilaga 2) samt återrapportera till Strategisk ledningsgrupp vid minst en halvtidsavstämning samt vid avslutning av projektet. Tätare dialog uppmuntras.

En implementeringsworkshop kommer att genomföras hösten 2023 med syfte att ta fram en implementeringsplan. Implementeringsplanen innefattar implementeringsintentioner från de lokala planerna samt regional plan.

Lokala besök för uppföljning och dialog med lokala projektledare och närmsta chef kommer att genomföras minst en gång per år. Av särskild betydelse är avslutningssamtalen som kommer genomföras hos samtliga aktörer.

De lokala projektledarna ska år 3 skriva en implementeringsrapport där de redogör för hur självskattning, lokala aktiviteter, horisontella principer och lokala samverkansstrukturerna mellan AME, socialtjänst och utbildning har implementerats i sin verksamhet. Detta tillsammans med projektledningens rapport samt utvärderarnas rapport utgör grunden för slutredovisning av projektet.

Bilagor

Bilaga 1- Genomförandeplan

Bilaga 2- Utvärderingsplan

Bilaga 3- Kommunikationsplan