



Verksamhetsplan och budget 2026



Kommunförbundet
Kalmar län

Innehåll

Inledning	2
Vi vill göra skillnad.....	2
Målbild.....	2
Omvärld	3
Hälsa, vård och omsorg	4
Fokusområden	4
Socialtjänstens omställning	4
Samverkan mellan socialtjänst, skola och regionens hälso- och sjukvård	4
Kunskapsstyrning	5
Kompetensförsörjning, digitalisering och välfärdsteknik	5
Äldre.....	6
Kommunal primärvård.....	6
Skadligt bruk och beroende.....	7
Barn och unga.....	7
Stöd och service LSS.....	8
Unga, Utbildning och Etablering	9
Fokusområden	9
Skolutveckling	9
AV-Media Kalmar län	9
Ungas uppväxt.....	10
Etablering.....	10
Folkhälsa	12
Livsmedel-, miljö- och hälsoskydd.....	12
Budget 2026	13
Verksamhetsområde Kansli	13
Verksamhetsområde Unga, utbildning och etablering	14
Verksamhetsområde Hälsa, vård och omsorg	15
Verksamhetsområde Miljö och Livsmedel	15
Inför 2027.....	16



Inledning

Vi vill göra skillnad

Verksamhetsplan 2026 är vår gemensamma plan som på ett strukturerat sätt beskriver vad medarbetarna på Kommunförbundet kommer att fokusera på under året. Arbetet genomförs inte enbart inom förbundet – flera nätverk inom olika verksamhetsområden bidrar aktivt till planens innehåll och genomförande.

År 2026 är det sista året på vår *Strategiska inriktning* som är beslutad av styrelsen. Det innebär att vi under året kommer arbeta med att utvärdera nuvarande inriktning, planera och tillsammans med styrelsen ta fram en ny inriktning, för kommande mandatperiod.

För att forma framtidens välfärd behöver kommuner, regioner, staten och civilsamhället samverka på ett nytt och mer långsiktigt sätt. Det handlar inte bara om att anpassa organisationer, utan om att tillsammans skapa en hållbar vision för hur välfärden ska utvecklas. Dagens och morgondagens utmaningar kan inte lösas genom ökade resurser eller enskilda insatser – de kräver gemensamma prioriteringar, mod att tänka nytt och en vilja att utveckla och effektivisera arbetssätten för att möta framtidens behov.

Kommunförbundet strävar efter att ligga i framkant och göra verklig skillnad inom sina fokusområden. Medarbetarnas kompetens, engagemang och drivkraft är avgörande för att nå dit. Genom ett agilt och tillitsbaserat arbetssätt, och som en flexibel och dynamisk organisation, skapar vi goda förutsättningar att möta samhällets förändrade behov och utmaningar. Under 2026 kommer arbetet att bli ännu mer målgrupps- och behovsanpassat. Organisationsgränser ska inte vara ett hinder – tvärtom är samarbete och helhetssyn vägen framåt.

Kommunförbundet är och ska vara en attraktiv arbetsgivare. Vi ställer höga krav på både medarbetarnas kompetens och på en välfungerande organisation. Vår ambition är att upprätthålla ett arbetsklimat som präglas av samarbete, tydlig kommunikation och en hållbar arbetsmiljö. Medarbetarnas kunskap och engagemang utgör grunden för det värde som kommunerna upplever i vår verksamhet.

Den gemensamma kraften uppstår när vi arbetar mot samma mål och använder våra resurser på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Det är denna kraft som Kommunförbundets verksamhetsplan ska bidra till att frigöra och rikta mot våra gemensamma mål.

Målbild

Kommunförbundet Kalmar län arbetar utifrån den övergripande målbilden:

Tillsammans skapar vi ett hållbart Kalmar län för våra invånare att växa upp, leva och åldras !!





Omvärld

I hela Sverige pågår en omfattande omställning mot en mer hållbar socialtjänst samt en god och nära vård som ska vara effektiv, av hög kvalitet och anpassad till den demografiska utvecklingen och invånarnas behov. Förändringar i befolkningsammansättningen, ökade rekryteringsbehov, prognoser om begränsade resurser och stigande förväntningar från medborgarna innebär ett växande tryck på socialtjänsten och kommunernas primärvård. Dessa utmaningar kräver nytänkande, ökad samverkan och utveckling av ny kunskap kring effektiva metoder för utredning, stöd och behandling. Det innebär också att vissa arbetsätt och insatser som används idag kan behöva omprövas i framtiden.

Under 2026 förväntas kommunerna möta ytterligare komplexa utmaningar. Den ökande psykiska ohälsan bland barn, unga och äldre ställer krav på snabbare och mer samordnade insatser mellan olika aktörer. Digitaliseringens möjligheter behöver tas till vara för att stärka kvalitet och tillgänglighet, men kräver samtidigt investeringar, kompetensutveckling och förändrade arbetsätt. Kompetensförsörjningen kommer fortsatt att vara en kritisk fråga – inte enbart inom vård, skola och omsorg, utan även inom ledarskap, styrning och samordning.

Enligt Arbetsförmedlingens statistik saknar en högre andel av de inskrivna arbetslösa i Kalmar län gymnasial utbildning jämfört med riket som helhet. Samtidigt har långtidsarbetslösheten ökat, bland personer som varit utan arbete i minst 24 månader. Denna utveckling påverkar både arbetsmarknaden och kommunernas möjligheter att säkra den framtida kompetensförsörjningen.

Utöver detta ökar skillnaderna mellan kommunerna i fråga om ekonomiska förutsättningar, befolkningsutveckling och tillgång till välfärdstjänster. Detta riskerar att bidra till ett mer ojämlikt och fragmenterat samhälle. Klimatförändringarna innebär dessutom nya utmaningar som påverkar folkhälsa, boende, trygghet samt de gröna näringarna och livsmedelsförädlingen i länet.

Under våren 2026 förväntas regionfullmäktige besluta om den regionala utvecklingsstrategin för Kalmar län, *Klimat att växa i*. Strategin identifierar tre kraftsamlingsområden som är relevanta för kommunerna att arbeta med, bland annat kopplat till befolkningsutveckling, inflyttning och näringslivets tillväxt.

Kraftsamlingsområden:

- Goda och jämlika livsvillkor
- Hållbara och attraktiva livsmiljöer
- Konkurrenskraft och innovativt näringsliv





Hälsa, vård och omsorg

Målsättningen för den regionala samverkans- och stödstrukturens (RSS) är att ge kommunerna stöd i frågor som rör samverkan och kunskapsstyrning. Genom detta arbete bidrar RSS till en mer jämlik, jämställd och evidensbaserad socialtjänst samt kommunal hälso- och sjukvård av hög kvalitet för invånarna i Kalmar län. På nationell nivå kommer områdena kring kompetensutmaningen och digitalisering var prioriterade områden vilket kan komma att påverka aktiviteterna.

För att på bästa sätt stödja kommunerna kommer vi under 2026 att arbeta ännu mer målgrupps- och behovsanpassat. Organisationsgränser ska inte vara ett hinder – tvärtom är samarbete och helhetssyn vägen framåt.

Fokusområden

Socialtjänstens omställning

Mål

Kommunförbundet ska ge stöd till länets kommuner i arbetet med att ställa om till en förebyggande, lätt tillgänglig, jämlik och jämställd och kunskapsbaserad socialtjänst.

Aktiviteter

- Ge stöd till länets kommuner i en kommunövergripande och kommungemensam omställning av den sociala välfärd som kommunen ansvarar för
- Ge stöd i samordningen av resurser mellan länets olika kommuner samt öka kännedomen och kunskapen om avtalssamverkan.
- Ge stöd till socialtjänstens ledningsfunktioner i att genomföra förändringar i linje med den nya socialtjänstlagen genom att ansvara för det regionala genomförandet av Lärprocessen 2026–2028.
- Ge stöd till socialtjänstens ledning och verksamheter i arbetet med att införa insatser som inte kräver individuell behovsprövning.
- Ge stöd till socialtjänstens ledning och verksamheter i implementeringen av individbaserad systematisk uppföljning.

Samverkan mellan socialtjänst, skola och regionens hälso- och sjukvård

Mål

Länets kommuner och Region Kalmar län har en gemensam målbild och strategi för nära vård, som innebär att utveckla gemensamma förhållnings- och arbetssätt. I en samlad plan för samverkan formuleras den övergripande inriktningen utifrån invånarnas behov och målbilden "Tillsammans skapar vi hälsa och trygghet för hela livet." Genomförandet sker genom handlingsplaner inom områdena barn och unga, psykisk hälsa och äldre, samt inom särskilda samverkansområden.





Aktiviteter

- Arbeta med de överenskomna strategiska inriktningar som beslutas inom ramen för Läns gemensam ledning i samverkan mellan socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skolan i Kalmar län.

Kunskapsstyrning

Mål

Kunskapsstyrning handlar om att utveckla, sprida och använda bästa tillgängliga kunskap och omfattar kunskapsstöd, uppföljning och analys.

Yrkesresan är en nationell satsning som syftar till att utveckla socialtjänsten genom att erbjuda bästa tillgängliga kunskap på ett samlat och pedagogiskt sätt. Yrkesresan finns inom områdena Barn och unga, Funktionshinder, Skadligt bruk och beroende och Äldre.

Våld i nära relationer är ett verksamhetsområde som styrs från nationell nivå och vidare till regional nivå via Länsstyrelsen. Eftersom området berör samtliga delar av socialtjänstens verksamhet fungerar RSS som en sammanhållande länk på regional nivå. Syftet är att stärka kommunernas gemensamma röst och skapa en mer enad struktur i samverkan med Länsstyrelsen och regionen, särskilt när det gäller att identifiera behov och genomföra gemensamma kompetenssatsningar inom området.

Aktiviteter

- Ge kommunerna stöd i att utveckla arbetet med individbaserad systematisk uppföljning inom alla områden
- Samordna det regionala genomförandet av Yrkesresans alla områden i enlighet med det uppdrag som RSS har
- Samverka med Länsstyrelsen och Region Kalmar län i frågor som rör våld i nära relation

Kompetensförsörjning, digitalisering och välfärdsteknik

Mål

Välfärdens kompetensförsörjning är en av det kommande decenniets största utmaningar för kommunerna. Det finns flera strategier för att stärka kompetensförsörjningen i den enskilda kommunen. Det handlar om att attrahera, behålla och utveckla medarbetare, hitta nya lösningar bland annat med hjälp av digitaliseringen och skapa ett hållbart arbetsliv.

I *Sammanhållen planering – 1177* är målet en samordnad vård och omsorg där individen är en aktiv medskapare. Via 1177 får individen och anhöriga en samlad och anpassad överblick över vård- och omsorgsärenden, fasta kontakter och vårdplaner. Vid behov kan man gå vidare till fördjupad information, och all relevant dokumentation är tillgänglig från ett och samma ställe.

När sammanhållen journalföring inte används ökar risken för patientsäkerhetsproblem och en vårdprocess som inte är sammanhållen för invånaren.

Aktiviteter





- Skapa förutsättsättningar, tillsammans med kommunerna och regionen, för en jämlik, gemensam dokumentation.
- Samordna länets nätverk för E-hälsa och Välfärdsteknik inom socialtjänsten för erfarenhetsutbyte och spridning goda exempel.
- Samverka med Kommunal hjälpmedelssamverkan (KHS) kring gemensamma upphandlingar, exempelvis läkemedelsautomater.

Äldre

Mål

Förebyggande insatser såsom hälsosam mat, fysisk aktivitet, hjärngymnastik och sociala aktiviteter är centrala för att minska psykisk ohälsa och demenssjukdom.

För att möta äldreomsorgens utmaningar har välfärdstekniska lösningar och digitalisering en viktig roll, liksom att stärka kompetensen hos chefer och omsorgspersonal genom Yrkesresan. Personalens bemötande, förståelse, engagemang, nyfikenhet, arbetssätt och lyhördhet – liksom chefernas förutsättningar att leda – är avgörande för kvaliteten i omsorgen.

Att möta de språkliga krav som krävs för yrket är också något för verksamheten att beakta framåt.

Ett kunskapsbaserat arbetssätt, med vetenskap och beprövad erfarenhet, är nödvändigt för att utveckla äldreomsorgen. Genom multiprofessionella team kan individens behov tydliggöras och omsorgsinsatser senareläggas.

Aktiviteter:

- Förmedla kunskap och inspiration mellan lokal, regional och nationell nivå
- Ge stöd i utvecklingen av en mer förebyggande och kunskapsbaserad äldreomsorg.
- Vara ett stöd för kommunerna i arbete med nya demensstrategin "Varje dag räknas"

Kommunal primärvård

Mål

Kommunal primärvård innefattar sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter. För att bedriva kommunal primärvård krävs en tät samverkan med regional primärvård, öppenvård och specialiserad vård. Det är av stort värde att den kommunala primärvården får stöd i att utföra arbetsuppgifter utifrån rätt vårdnivå. Den kommunala primärvården har inte möjlighet till samma mätbarhet som den regionala primärvården, men det är under uppbyggnad nationellt.

Inom kommunal primärvård sker det mesta av arbetet i samverkan mellan olika aktörer, där habilitering och rehabilitering behöver integreras i allt arbete. Detta framgår av handlingsplanen inom Läns gemensam ledning i samverkan.





Aktiviteter:

- Bidra till utvecklingen med individbaserad systematisk uppföljning genom kvalitetsregister såsom Senior Alert, Palliativregistret och BPSD.
- Utveckla teambaserat arbetssätt mellan kommunens hälso- och sjukvård och omsorg, hjälper att sätta rätt åtgärder för individen.
- Identifiera personer med komplexa behov samt skapa och vidmakthålla lokala strukturer för teamsamverkan. Detta omfattar även att etablera gemensamma rutiner för in- och utskrivning inom den kommunala primärvården.

Skadligt bruk och beroende

Mål

Arbetet med den nationella hemlöshetsstrategin fortgår med målet att förebygga och minska hemlöshet. Regeringen har dessutom tillsatt en samsjuklighetsdelegation (januari 2025) med uppdrag att ta fram ett reformförslag, med planerad proposition våren 2026.

Reformförslaget innebär att behandlingsansvaret för skadligt bruk och beroende överförs till en huvudman, regionen. Denna lagändring kommer att skapa nya gränssnitt för samverkan mellan kommun och region samt medföra en omställning för kommunerna i deras ansvar att erbjuda stöd kring boende, social livssituation och sysselsättning för målgruppen.

Aktiviteter

- Förbereda kommunerna inför lagförändringen och stärka dem i sin utveckling av insatser som de fortsatt kommer att ansvara för.
- Stödja samverkan mellan kommunerna för att förbättra möjligheten att erbjuda de rekommenderade boendesinsatserna vid hemlöshet

Barn och unga

Mål

Fokus på nationell nivå ligger fortsatt på att stärka hälsan, vården och livsförutsättningarna för barn och unga som placeras utanför det egna hemmet. Under 2026 planeras lagändringar som ska stärka socialtjänstens arbete ytterligare. Ett annat prioriterat område är regeringens uppdrag att utveckla den regionala och lokala samverkan kring BoB (Barn i organiserad brottslighet), med målsättningen att motverka rekryteringen av barn och unga till kriminella nätverk. Stöd erbjuds också för att säkerställa att socialtjänsten tidigt kan uppmärksamma samt erbjuda behandling och stöd till barn och unga med normbrytande beteenden.

För att bidra till en mer kunskapsbaserad socialtjänst i länet finns ett behov av att ta tillvara de resultat som ungdomar i Kalmar län har lämnat genom sitt deltagande i skolvaneundersökningen, vilken omfattar frågor om ANDTS (alkohol, narkotika, doping, tobak och spel om pengar). Utifrån resultatet kommer ett kunskapsstöd att tas fram och erbjudas under 2026.





Aktiviteter

- Förbereda och stödja kommunerna inför kommande lagförändringar inom socialtjänstens barn och unga område
- Delta som länk mellan den regionala och lokala nivån i BoB-samverkan i länet och medverka vid regionala samverkansmöten under 2026
- Erbjudna en kunskapshöjande plattform som stöd för ANDTS-arbetet kopplat till barn och unga utifrån resultaten i länets genomförda undersökningar.

Stöd och service LSS

Mål

Genom förebyggande och individanpassade insatser främjas förflyttningar mot ett mer självständigt liv, där digitala lösningar som hjälpmedel och boendestöd spelar en central roll. Lättillgängliga insatser, såsom öppna träffpunkter för tidigt stöd, är viktiga delar av det förebyggande arbetet.

Daglig verksamhet behöver utvecklas för att möta kraven på meningsfull sysselsättning samtidigt som den ger stöd på vägen mot arbetslivet, exempelvis genom arbetsmarknadsåtgärder. Det är även viktigt att utmana traditionella boendeformer, till exempel genom att möjliggöra övergång från gruppboende till serviceboende.

Unga som är på väg in i vuxenlivet är en prioriterad målgrupp, där insatser tidigt ska främja självständighet och personlig utveckling. Att möta framtidens behov är ett centralt fokus inom funktionsstödet.

Aktiviteter

- Förmedla kunskap och inspiration mellan lokal, regional och nationell nivå.
- Ge stöd i förflyttningen mot en mer modern, förebyggande och individanpassad funktionsstödsomsorg.





Unga, Utbildning och Etablering

Fokusområden

För att vi som organisation ska stödja kommunerna ännu bättre kommer vi under 2026 arbeta ännu mer målgrupps- och behovsanpassat. Organisationsgränser ska inte vara ett hinder – tvärtom är samarbete och helhetssyn vägen framåt.

Skolutveckling

Mål

Kommunförbundet ska vara ett stöd till länets skolpolitiker, skolledare, lärare, pedagoger samt prioriterade nätverk och grupper i deras uppdrag att utveckla Kalmar läns skol- och förskoleverksamheter. För att möta dessa behov finns det gemensamma resurser hos förbundet som kan stödja och samordna kommunerna i deras arbete för att nå en likvärdig skola där alla elever når sina mål.

Aktiviteter

- Arbeta målinriktat med de uppdrag som beslutas av skolchefsnätverk och elevhälsochefsnätverk.
- Samordna kompetenshöjande aktiviteter i länet (t ex Rektorsnätverk syd) samt utgöra länken mellan nationell, regional och kommunal nivå i vissa frågor med bäring på skolan.
- Omvärldsbevaka och koppla samman aktiviteter som pågår inom Länsstyrelsen, Regionen samt Linnéuniversitetet. Informera och involvera i nätverk för såväl tjänstepersoner som politiker.
- Stödja arbetet med att utarbeta en för länet gemensam samverkansmodell för barn och unga inom ramen för Läns gemensam ledning.

AV-Media Kalmar län

Mål

Med stöd i digital pedagogik, beprövad erfarenhet och aktuell forskning ska AV-Media Kalmar län ge lärare och elever i länet goda förutsättningar att förstå, värdera och skapa med moderna lärresurser. Verksamheten ska främja ett kreativt, kritiskt och ansvarsfullt användande av dessa resurser i ett samhälle som blir allt mer teknikdrivet, inte minst med AI.

AV-Media ska dessutom tillgängliggöra de verktyg och den kompetens som krävs för att vara ledande och ligga i framkant inom STEAM¹-ämnen, både i undervisningen och i stödet till undervisande personal.

¹ I skolor är STEAM akronym för Science, Technology, Engineering, Arts och Mathematics. Det representerar ett pedagogiskt tillvägagångssätt som integrerar dessa discipliner för att främja kritiskt tänkande, kreativitet och problemlösningsförmåga genom att lära ut dem på ett tvärvetenskapligt sätt, snarare än som separata ämnen.





Aktiviteter

- Tillhandahålla kvalitetsgranskad film och digitala resurser via AV-Play för att stärka likvärdig utbildning och ge alla lärare och elever tillgång till film och pedagogiskt material som följer Upphovsrättslagen.
- Erbjuder ett väl genomarbetat utbud av fortbildning och workshops för lärare och elever inom digital pedagogik och därigenom stärka lärare och elevers kompetens och främjar inkluderande undervisning enligt läroplanerna.
- Samordna nätverksträffar för digitaliseringsledare i länet för att möjliggöra lärande och erfarenhetsutbyte.
- Låna ut teknisk utrustning och erbjuda stöd i användningen för att undervisningen ska bli mer tillgänglig och inkluderande, inte minst utifrån elever med särskilda behov.
- Öka kännedomen om och efterfrågan av AV-Medias tjänster och stärka verksamhetens roll som resurs för skolor genom kommunikation, samarbeten och utveckling utifrån användarnas behov.
- Inleda arbetet med att undersöka möjligheter att utöka målgruppen inom AV-Medias verksamhetsområde.

Ungas uppväxt

Mål

Regional samverkan för ungas uppväxt 2024–2026 har som övergripande mål att stärka och utveckla arbetet med barn- och ungdomsfrågor i Kalmar län. Arbetet syftar till att främja goda levnadsvillkor samt att öka ungas inflytande och delaktighet i hela länet.

Verksamheten bedrivs i linje med mål i den Regionala utvecklingsstrategin, Agenda 2030, Barnkonventionen, nationella och regionala jämställdhetsmål samt de folkhälsopolitiska målen.

Aktiviteter

- Samverka och öka kunskapen kring ungas levnadsvillkor i länet för att möjliggöra effektiva insatser både lokalt och regionalt (inom Barn- och ungdomsnätverket).
- Förstärka barn- och ungas delaktighet samt stärka barns och ungas möjlighet att påverka och göra sina röster hörda i samhället.
- Bidra till att Barnkonventionen implementeras i länets kommuner och stärka kunskapen om barns rättigheter bland tjänstepersoner och politiker i samarbete med exempelvis Länsstyrelsen.
- Erbjuder och tillhandahåller en kunskapshöjande plattform som stöd för ANDTS-arbetet kopplat till barn och unga utifrån resultaten i länets genomförda undersökningar.

Etablering

Mål

Kommunförbundet ska stödja länets kommuner i att vara väl förberedda inför de utmaningar och möjligheter som följer av förändringar inom arbetsmarknadsområdet, bland annat den nya socialtjänstlagen och det föreslagna aktivitetskravet för personer som uppbär ekonomiskt bistånd.





Ansvarsfördelningen inom det arbetsmarknadspolitiska området är under förändring och flera delar är ännu oklara. Med införandet av ett aktivitetskrav tydliggörs dock att kommunernas tidigare frivilliga insats nu blir en obligatorisk del för de personer som får ekonomiskt bistånd. I detta läge blir omvärldsbevakning, nätverk och samordning centrala verktyg.

Det finns även ett fortsatt behov av att stärka länets arbete gentemot näringslivet. Målsättningen är att initiera och stimulera detta arbete genom projektmedel. Nätverken och befintliga projekt utgör de strukturer genom vilka det fortsatta arbetet ska genomföras och vidareutvecklas.

Aktiviteter

- Genom omvärldsbevakning upprätthålla nära kontakt med regionala och statliga myndigheter och därigenom möjliggöra att nya direktiv kan omsättas i kommunal verksamhet. Bidra till att hålla kommunerna uppdaterade och föra vidare Kalmar läns kommunala perspektiv i relevanta sammanhang, exempelvis genom SKR.
- I samverkan med kommunerna kartlägga och identifiera gemensamma behov inom arbetsmarknadsområdet.
- Genomföra projekt och utvecklingsinsatser utifrån identifierade behov. Genomföra projektet KRAFT (Kalmar läns resurs- och arbetsförberedande team). Avsluta projektet SIA (Samverkan inkludering anställningsbarhet). Vidareutveckla och implementera BIP-nätverket i Kalmar län utifrån den danska BIP-studien. Ansöka om projektmedel med särskilt fokus på insatser riktade mot näringslivet.
- Upprätthålla och vidareutveckla befintliga nätverk för Arbetsmarkandsenhetscheferna, Nätverk för BIP (förhållningssätt att arbeta utifrån), Kommunala aktivitetsansvaret, Komvux och SYV-nätverk. I de fall det bedöms relevant även avveckla nätverk





Folkhälsa

Mål

Kommunförbundet Kalmar län ska stärka kommunernas strategiska folkhälsoarbete genom samordning, omvärldsbevakning och kunskapsstöd inom den regionala samverkansorganisationen för folkhälsa. Arbetet utgår från målet om en god och jämlik hälsa i hela länet och kopplas till den Regionala utvecklingsstrategin (RUS), barnrätts- och jämställdhetsperspektiven.

Aktiviteter

- Delta som regional aktör i folkhälsonätverket och bidra till kommunernas gemensamma prioriteringar inom ojämlik hälsa, psykisk hälsa och ANDTS.
- Omvärldsbevaka och förmedla kunskap, metoder och insatser mellan kommuner, region och nationella aktörer för att stärka ett kunskapsbaserat folkhälsoarbete.
- Medverka i den regionala beredningsgruppen för folkhälsa och stödja utveckling av insatser som stärker barn och ungas psykiska hälsa och främjar jämlika livsvillkor.

Livsmedel-, miljö- och hälsoskydd

Mål

Kommunförbundet ska genom Miljösamverkan Sydost stärka kommunernas miljö- och livsmedelstillsyn samt hållbarhetsarbete genom samverkan, gemensam kompetensutveckling och effektivt kunskapsutbyte.

Miljösamverkan Sydost ska samordna fyra gemensamma projekt och tre temadagar under 2026.

Aktiviteter/projekt

- Kontroll E-handel och spökrestauranger
- Utsortering av förpackningsavfall och bioavfall i restauranger och butiker
- Planering utifrån nationella tillsynsstrategins fokusområden
- Handledningsprojekt om bostadstillsyn





Budget 2026

Budget KFKL 2026	
Avtalade intäkter	21 520
Övriga intäkter	14 427
SUMMA INTÄKTER	35 947
Övriga kostnader	-15 562
Personalkostnader	-20 385
SUMMA KOSTNADER	-35 947
	0

Från och med budget 2026 får Kommunförbundet medel från länets kommuner via ett samlat avtal. Miljösamverkan Sydost (MSO) har fortfarande ett särskilt avtal som reglerar den verksamheten. För 2026 är indexuppräknningen 2,8% vilket innebär en intäkt på 21 520 tkr. Övriga intäkter som består av projektmedel och statsbidrag uppgår till 14 427tkr.

Personalkostnaderna för 2026 budgeteras till 20 385 tkr och budget för övriga kostnader är 15 262 tkr. I medel för övriga kostnader ingår 3 777 tkr som ska betalas vidare till kommuner som deltar i projektet KRAFT.

Under 2026 kommer förbundet att ha 23 medarbetare.

Verksamhetsområde Kansli

Budget Kansli 2026	
Avtalade intäkter	20 227
Övriga intäkter	1 818
SUMMA INTÄKTER	22 045
Övriga kostnader	-4 949
Personalkostnader	-5 084
SUMMA KOSTNADER	-10 033
TOTALT	12 012

Under 2026 består verksamhetsområdet av sex medarbetare. Förutom förbundschefen arbetar tre årsarbetare med administrativa uppgifter samt en medarbetare med ansvar för





kursadministration. En kommunikatör ingår också i verksamheten men är föräldraledig under årets första sju månader.

Intäkterna består till största delen av medel från kommunerna via avtal. Intäkter från kursavgifter är budgeterat till 1 667 tkr. Dessa intäkter förväntas finansiera 0,8 årsarbetare och omkostnader för kursadministration.

Motsvarande 0,3 årsarbetare på kansli kommer under 2026 finansieras av projektmedel. Kommunernas Hus AB (KHAB) ersätter 0,2 årsarbetare för administrativt arbete och förvaltning.

Förbundets gemensamma kostnader belastar den här verksamheten, i stället för att fördelas ut mellan samtliga verksamheter. Hyreskostnaden för 2026 uppgår till 1 260 tkr. Därutöver ingår leasingkostnader för bland annat datorer, kopiator och bil om 280 tkr. Kostnader för IT-stöd och system från Kalmar kommun samt telefoni uppgår till 620 tkr. Arvoden för förtroendevalda är budgeterade till 275 tkr.

Verksamhetsområde Unga, utbildning och etablering

Budget Unga, utbildning och etablering 2026	
Avtalade intäkter	0
Övriga intäkter	6 909
SUMMA INTÄKTER	6 909
Utbetalade bidrag	-3 777
Övriga kostnader	-4 626
Personalkostnader	-7 448
SUMMA KOSTNADER	-15 851
TOTALT	-8 942

Under 2026 kommer området Unga, utbildning och etablering att omfatta nio medarbetare. Förutom verksamhetschefen arbetar fem medarbetare inom AV-Media samt tre årsarbetare som helt eller delvis finansieras externt genom projekten KRAFT, Ungas uppväxt, Omställning kompetensförsörjning med flera.

På intäktssidan är inget budgeterat av avtalade medel då hela den intäkten ligger på Kansli. Övriga intäkter som finns i budget avser projektmedel för de projekt som kommer drivas under året. Projekten finansieras av Europeiska Socialfonden (ESF), Tillväxtverket och Region Kalmar län. KRAFT-projektet kommer vidareutbetala ungefär 3 377 tkr till deltagande kommuner

AV-Media har en budget för inköp till verksamheten på 3 000 tkr.





Verksamhetsområde Hälsa, vård och omsorg

Budget Hälsa, vård och omsorg 2026	
Avtalade intäkter	0
Övriga intäkter	5 701
SUMMA INTÄKTER	5 701
Övriga kostnader	-1 789
Personalkostnader	-6 982
SUMMA KOSTNADER	-8 771
TOTALT	-3 070

Området Hälsa, vård och omsorg kommer under 2026 att omfatta sju medarbetare, vilket innebär en ökning med tre medarbetare jämfört med ingången av 2025. Dessa tre är finansierade via statsbidrag. Därutöver planeras ett tjänsteköp motsvarande 50 procent av en heltidstjänst under året.

Intäkterna består av projektmedel och statsbidrag. En medarbetare arbetar med projektet Yrkesresan som pågår till och med halvåret 2028. Statsbidragen utger medel för att arbeta med den nya socialtjänstlagen samt en mer kunskapsbaserad äldreomsorg

Verksamhetsområde Miljö och Livsmedel

Budget Miljö och Livsmedel 2026	
INTÄKTER	1 292
ÖVRIGA KOSTNADER	-421
PERSONALKOSTNADER	-871
SUMMA	0

Inom detta område arbetar 1,0 årsarbetare, samt ytterligare 0,2 årsarbetare som köps in från Nybro kommun. Verksamheten för miljö och livsmedel regleras genom ett särskilt avtal.





Inför 2027

Finansieringen för förbundets strategiska samverkansområden förväntas vara tryggad också framöver genom avtalet som finns mellan förbundet och kommunerna.

Osäkerheten framåt ligger i de externt finansierade tjänsterna. De nya statsbidragen som tillkom under 2025 är ettåriga men bedömningen är att de kommer att finnas under flera år framåt.

Projektet "Omställning kompetensförsörjning" är ettårigt och avslutas efter 2026.

Under januari 2026 kommer ESF-projektet SIA att avslutas. Projektet KRAFT har startat under 2025 och löper fram till 2028.

Efter 2026 avslutas projektet Regional samverkan för ungas uppväxt.

Flera andra mindre projekt löper vidare efter 2026, exempelvis arbetet med Elevhälsa och arbetsmarknadsfrågor.

